

Standardy Ochrony Małoletnich

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez pracowników Ośrodka Szkoleniowo – Wypoczynkowego „Relaks” w Węgierskiej Górze jest działanie dla dobra dziecka i w jego najlepszym interesie. Pracownik Ośrodka Szkoleniowo –Wypoczynkowego „Relaks” traktuje dziecko z szacunkiem oraz uwzględnia jego potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie przez pracownika placówki wobec dziecka przemocy w jakiegokolwiek formie. Każdy pracownik zobowiązany jest dbać o prawidłowy rozwój dzieci i przestrzegać zarządzeń i procedur określonych w niniejszym dokumencie. Pracownik ośrodka, realizując te cele, działa w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych placówki oraz swoich kompetencji.

Podstawy prawne Standardów Ochrony Małoletnich

- Konwencja o prawach dziecka przyjęta przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991r. Nr 120, poz. 526 z późn. zm.)
- Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. (Dz. U. Nr 78, poz. 483 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 25 lutego 1964 r. Kodeks rodzinny i opiekuńczy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1359)
- Ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1606).
- Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 31 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1249). – Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1138 z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks postępowania karnego (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1375 z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1360 z późn. zm.) -art. 23 i 24
- Ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. Kodeks postępowania cywilnego (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1550 z późn. zm.).
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.).
- Art. 221 oraz art. 221a Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510). – Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 152).

Rozdział I Objaśnienie terminów

§ 1.

1. Pracownikiem Ośrodka Szkoleniowo –Wypoczynkowego „Relaks” jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia.
2. Dzieckiem jest każda osoba do ukończenia 18. roku życia.
3. Opiekunem dziecka jest osoba uprawniona do reprezentacji dziecka, w szczególności jego rodzic lub opiekun prawny. W myśl niniejszego dokumentu opiekunem jest również rodzic zastępczy.
4. Zgoda rodzica dziecka oznacza zgodę co najmniej jednego z rodziców dziecka. Jednak w przypadku braku porozumienia między rodzicami dziecka, należy poinformować rodziców o konieczności rozstrzygnięcia sprawy przez sąd rodzinny.

5. Przez krzywdzenie dziecka należy rozumieć popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę dziecka przez jakąkolwiek osobę, w tym pracownika Ośrodka Szkoleniowo –Wypoczynkowego „Relaks”, lub zagrożenie dobra dziecka, w tym jego zaniedbywanie.

7. Wszyscy pracownicy ośrodka odpowiedzialni są za przestrzeganie Standardów Ochrony Małoletnich w Ośrodku.

8. Dane osobowe dziecka to wszelkie informacje umożliwiające identyfikację dziecka.

Rozdział II Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka krzywdzenia dzieci

§ 2.

1. Pracownicy Ośrodka Szkoleniowo – Wypoczynkowego „Relaks” posiadają wiedzę i w ramach wykonywanych obowiązków zwracają uwagę na czynniki ryzyka i symptomy krzywdzenia dzieci.

2. W przypadku zidentyfikowania czynników ryzyka pracownicy Ośrodka Szkoleniowo –Wypoczynkowego „Relaks” informują o swoich spostrzeżeniach opiekunów dzieci – trenerów, nauczycieli itp. lub kierownictwo ośrodka.

3. Pracownicy Ośrodka Szkoleniowo –Wypoczynkowego „Relaks” monitorują sytuację i dobrostan dziecka.

4. Pracownicy ośrodka znają i stosują zasady bezpiecznych relacji pracownik ośrodka – dziecko i dziecko – dziecko, ustalone w placówce.

5. Rekrutacja pracowników Ośrodka Szkoleniowo –Wypoczynkowego „Relaks” odbywa się zgodnie z zasadami bezpiecznej rekrutacji pracowników.

Rozdział III Procedury interwencji w przypadku krzywdzenia dziecka

§ 3.

W przypadku gdy pracownik ośrodka podejrzewa, że dziecko jest krzywdzone, ma obowiązek poinformowania o tym kierownictwo ośrodka.

§ 4.

1. Pracownicy Ośrodka Szkoleniowo –Wypoczynkowego „Relaks” przekazują informacje o podejrzeniach krzywdzenia dziecka kierownictwu ośrodka, które kontaktuje się dyrektorem placówki, z której dziecko przyjechało, a w drastycznych przypadkach wzywa opiekunów dziecka, którego krzywdzenie podejrzewają.

3. Plan pomocy dziecku powinien zawierać wskazania dotyczące:

- a. podjęcia przez Ośrodek Szkoleniowo –Wypoczynkowego „Relaks” działań w celu zapewnienia dziecku bezpieczeństwa;

§ 5.

1. W przypadkach bardziej skomplikowanych np. jeżeli do Ośrodka Szkoleniowo –Wypoczynkowego „Relaks” trafi dziecko wykorzystywane seksualnie lub nad którym znęcano się fizycznie i psychicznie (o dużym nasileniu), kierownictwo Ośrodka Szkoleniowo –Wypoczynkowego „Relaks” składa zawiadomienie o podejrzeniu przestępstwa do prokuratury/policji .

2. Wszyscy Pracownicy ośrodka i inne osoby, które w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych podjęły informację o krzywdzeniu dziecka lub informacje z tym związane, są zobowiązane do zachowania tych informacji w tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.

Rozdział IV Zasady ochrony wizerunku dziecka

§ 6.

1. Ośrodek Szkoleniowo –Wypoczynkowy „Relaks” zapewnia najwyższe standardy ochrony danych osobowych dzieci zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Ośrodek Szkoleniowo –Wypoczynkowy „Relaks”, uznając prawo dziecka do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewnia ochronę wizerunku dziecka.
3. Ośrodek Szkoleniowo –Wypoczynkowy „Relaks” nie publikuje wizerunku dziecka pod żadną postacią. Podczas pobytu w Ośrodku wizerunek dziecka nie jest utrwalany (dzieci nie są filmowane, nie nagrywa się ich głosu ani nie fotografuje).
4. Niedopuszczalne jest podanie komukolwiek z mediów danych kontaktowych do opiekuna dziecka – bez wiedzy i zgody tego opiekuna.
5. Jeżeli wizerunek dziecka stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak: zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda rodzica lub opiekuna prawnego na utrwalanie wizerunku dziecka nie jest wymagana.

Rozdział V Zasady dostępu dzieci do Internetu

§ 7.

1. Ośrodek Szkoleniowo –Wypoczynkowy „Relaks”, zapewniając dzieciom dostęp do Internetu jest zobowiązany podejmować działania zabezpieczające dzieci przed dostępem do treści, które mogą stanowić zagrożenie dla ich prawidłowego rozwoju; w szczególności należy zainstalować i aktualizować oprogramowanie zabezpieczające.
2. Na terenie Ośrodka Szkoleniowo –Wypoczynkowego „Relaks” dostęp dziecka do Internetu możliwy jest za pomocą sieci wifi Ośrodka „Relaks”, po podaniu hasła.
3. W przypadku dostępu dzieci do Internetu /poza zajęciami/, opiekun ma obowiązek informowania dzieci o zasadach bezpiecznego korzystania z Internetu.

§ 8.

1. Firma zewnętrzna odpowiedzialna za Internet zapewnia, aby sieć internetowa w Ośrodku Szkoleniowo –Wypoczynkowym „Relaks” była zabezpieczona przed niebezpiecznymi treściami, instalując i aktualizując odpowiednie, nowoczesne oprogramowanie.
2. Wymienione w pkt. 1 niniejszego paragrafu oprogramowanie jest aktualizowane przez firmę zewnętrzną w miarę potrzeb.

Rozdział VII Przepisy końcowe

§ 9.

1. Standardy Ochrony Małoletnich wchodzi w życie **15.02.2024 r.**